

ОТЗЫВЫ ОТ КОМПАНИЙ

В данном документе представлены отзывы компаний о курсах ТренингСофт, направленных на обучение сотрудников.

Здесь приведены мнения некоторых организаторов обучения, которые уже оценили преимущества наших SCORM-курсов. Мы предлагаем обширную библиотеку курсов, охватывающую важные темы, такие как охрана труда, информационная безопасность, лидерство и управление конфликтами. Эти курсы способствуют повышению профессиональных навыков и эффективности работы сотрудников.

Мы приглашаем вас ознакомиться с опытом некоторых наших клиентов на пути к успешному обучению и профессиональному развитию.

ТренингСофт

Сайт: training-soft.ru

Почта: info@training-soft.ru

WhatsApp: +7 967 672-21-68

Telegram: +7 967 672-21-68

ОТЗЫВ ОТ КОМПАНИИ

Русал

Уважаемый Андрей Олегович!

Система дистанционного обучения Объединенной Компании UC RUSAL успешно функционирует и развивается, начиная с сентября 2000 г. Она стала привычной формой подготовки, переподготовки и повышения квалификации для 100 тысячного коллектива сотрудников Компании, работающих на пяти континентах в 19 странах мира. Основу системы составляют компьютерные средства обучения (КСО) с библиотекой которых можно познакомиться на нашем сайте <https://sdo.rusal.ru>. С большим удовлетворением отмечаем, что более 1/3 из 156 КСО — это разработки Вашего коллектива. Все отзывы сотрудников относительно содержания, методики обучения, реализованных в КСО ООО «ТренингСофт» являются только положительными.

С удовлетворением отмечаем, что та методология, которую Вы реализуете при разработке КСО, позволяет перевести всю систему образования не только в компаниях, но и в учебных заведениях на качественно новый уровень — уровень, соответствующий требованиям современного информационного общества. Это подтверждает наше сотрудничество с такими вузами, как Высшая школа государственного администрирования при МГУ им. М.В.Ломоносова. Иркутский государственный технический университет. Красноярский институт цветных металлов и золота. Сибирский государственный индустриальный университет. Уральский государственный технический университет. Каменск-Уральский

политехнический колледж, в которых Компания установила системы дистанционного обучения с Вашими курсами.

С сожалением приходится констатировать тот факт, что на отечественном рынке электронного обучения еще мало компаний — разработчиков КСО подобных Вашей. Ваш коллектив отличает нацеленность на качество конечного результата работы, выражающегося в конкретных знаниях и умениях обучающихся, высокий уровень сервисного обслуживания и сопровождения КСО в ходе их эксплуатации, быстрая реакция на предложения потребителей. Желаем Вашему коллективу творчества, энергии при постановке и достижении все более амбициозных целей в области электронного обучения. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

С уважением,
Руководитель системы дистанционного обучения
Объединенной компании UC RUSAL
И. А. Скальский

ОТЗЫВ ОТ КОМПАНИИ

Северсталь

Уважаемый Андрей Олегович!

Корпоративный университет «Северсталь» подтверждает, что в настоящий момент в системе электронного дистанционного обучения используется 60 курсов компании «ТренингСофт» (Приложение № 1).

Самыми востребованными, по мнению пользователей, являются электронные курсы, входящие в рейтинг (ТОП-10): «Рациональная организация рабочих мест», «Минимально достаточное производство», «Мастер переговоров», «Реинжиниринг бизнес процессов», «Построение карт потоков создания ценности (VSM)», «Решение тактических задач организационного менеджмента», «Управление проектами», «Управление собственной карьерой», «Деловой этикет: имидж успешного менеджера», «Эффективное принятие решений».

Наиболее часто электронные курсы компании «ТренингСофт» используются для обучения следующих категорий сотрудников: для менеджеров, заинтересованных в самостоятельном профессиональном развитии; для специалистов, проходящих плановую переподготовку по управленческим дисциплинам в соответствии с собственным планом индивидуального развития профессиональных компетенций.

Электронные курсы интегрируются в очные корпоративные программы и целевые программы предприятий:

— «Talent Pool» — программа для молодых сотрудников компании, способных в будущем занять ведущие позиции в компаниях ОАО «Северсталь»;

— «Топ 100» — программа обучения руководителей предприятий ОАО «Северсталь»;

— «Перспектива» — программа для молодых специалистов ОАО «Северсталь-метиз»;

— «Базовые управленческие навыки» — для мастеров и бригадиров производственных подразделений ООО «Северсталь-Эмаль», менеджеров по проектам ЧерМК ОАО «Северсталь» и др.

Использование курсов в смешанных программах возможно, в том числе и благодаря использованию отдельных модулей курсов в качестве средства достижения локальных учебных целей.

С уважением,
Директор Корпоративного университета «Северсталь»
Д. В. Афанасьев

Приложение № 1

1. «Активизатор генерации творческих идей и решений. Тренажер»
2. «Аспекты творческого мышления менеджера»
3. «Ваш стиль руководства. Тренажер»
4. «Деловой этикет: имидж успешного менеджера»
5. «Жесткие переговоры»
6. «Закупочная деятельность компании»
7. «Защита от ошибок»
8. «Инструментарий менеджера по работе с персоналом»
9. «Инструменты наставничества для менеджеров. Тренажер»
10. «Клиентоориентированный подход в управлении подразделениями»
11. «Коммуникации в организации»
12. «Конфликт в организации: управление, моделирование, разрешение»
13. «Мастер переговоров»
14. «Межфункциональные команды»
15. «Методы коучинга в работе менеджера»
16. «Минимально достаточное производство»
17. «Мотивационный менеджмент»
18. «Обеспечение конфиденциальности информации»
19. «Описание бизнес-ситуаций»
20. «Организация управления инновационной деятельностью»
21. «Основы бездефектного производства (система 6sigma)»
22. «Передовой опыт: технологии поиска и внедрения»

23. «Построение дерева целей организации»
24. «Построение карт потоков создания ценности (VSM)»
25. «Практический менеджмент»
26. «Приемы нейтрализации помех в работе. Тренажер»
27. «Принципы результативных менеджеров»
28. «Противодействие стрессу»
29. «Психологическая проницательность в деловом взаимодействии: выявление манипуляций, вербовки, выведывания информации»
30. «Публичное выступление»
31. «Работа с сопротивлением при внедрении изменений. Тренажер»
32. «Разработка и реализация инвестиционных проектов»
33. «Разработка плана маркетинга»
34. «Рациональная организация рабочих мест»
35. «Реинжиниринг бизнес процессов»
36. «Реформирование промышленного предприятия»
37. «Решение тактических задач организационного менеджмента»
38. «Секреты эффективного делегирования. Тренажер»
39. «Система всеобщего ухода за оборудованием»
40. «Система Точно в срок»
41. «Создание доверия в организации. Тренажер»
42. «Создание эффективной команды»
43. «Средства визуализации контроля на производстве»
44. «Средства и приемы ТОМ»
45. «Стратегии письменных коммуникаций»
46. «Стресс-менеджмент: профилактика профессионального сгорания»
47. «Техники и приемы управления командой. Тренажер»
48. «Технологии эффективного выступления»
49. «Технологии эффективных коммуникаций. Тренажер»
50. «Технологические основы рациональной организации производства»
51. «Управление изменениями»
52. «Управление организационным поведением»
53. «Управление проектами»

- 54. «Управление производственным подразделением»
 - 55. «Управление рисками предприятия»
 - 56. «Управление рисками проекта»
 - 57. «Управление собственной карьерой»
 - 58. «Управленческая деятельность. Тренажер по функциям менеджера»
 - 59. «Управленческие ошибки руководителей»
 - 60. «Эффективное принятие решений»
-

ОТЗЫВ ОТ КОМПАНИИ

Киевстар

Уважаемый Андрей Олегович!

Компания «Киевстар» выражает благодарность компании «Тренинг Софт» за плодотворное сотрудничество в области комплексного обучения сотрудников компании.

В настоящий момент компанией «Киевстар» используется 24 электронных курса, предоставленных Вашей компанией. Курсы находятся в свободном доступе, и любой сотрудник компании может самостоятельно обучиться с их помощью.

Самыми востребованными, по мнению пользователей, являются следующие электронные курсы:

- «Мастер переговоров»
- «Навыки по управлению временем»
- «Управление собственной карьерой»
- «Эффективное принятие решений»
- «Создание эффективной команды»

Электронные курсы компании «Тренинг Софт» используются для обучения таких категорий сотрудников: менеджеры и специалисты компании, заинтересованные в самостоятельном профессиональном развитии.

Электронные курсы успешно интегрируются в очные корпоративные программы обучения. В программах смешанного обучения используются как полные электронные курсы, так и отдельные их модули.

С уважением,
Начальник департамента развития персонала
Э. Т. Жданова

ОТЗЫВ ОТ ОРГАНИЗАЦИИ

МГУ имени М. В. Ломоносова

ВЫСШАЯ ШКОЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Уважаемый Андрей Олегович!

В настоящий момент в Высшей школе государственного администрирования МГУ имени М. В. Ломоносова в рамках сотрудничества с Академией электронной дидактики используется 27 электронных курсов производства компании ТренингСофт.

Курсы ТренингСофт используются для формирования управленческих компетенций у слушателей магистерской программы «Государственное администрирование», направленной на подготовку высококвалифицированных кадров для государственной службы.

Курсы дополняют дисциплины учебного плана ВШГА, такие как: «Организационное поведение и персональное лидерство», «Публичный и персональный менеджмент», «Управление человеческими ресурсами», «Управление проектами», «Управление изменениями», «Системный анализ в принятии управленческих решений», а также выступают как самостоятельные учебные модули в рамках часов самостоятельной работы и научно-исследовательской практики магистрантов.

Модульная структура курсов, высокое качество учебного материала и возможность его изучения в онлайн- и оффлайн- режимах, позволяют интенсивно использовать данные курсы во время всего периода обучения (2 года).

Выражаю благодарность компании «ТренингСофт» за долговременное и плодотворное сотрудничество и желаю ей дальнейших успехов в области дистанционного обучения.

С уважением,
Первый заместитель директора
Еремин В. Л.

ОТЗЫВ ОТ КОМПАНИИ

Дикая Орхидея

Уважаемый Георгий Рубенович!

Группа компаний «Дикая Орхидея» выражает Вам и Вашей компании благодарность за сотрудничество в области разработки и внедрения программных средств обучения и тестирования персонала. Проведенные работы заслуживают высокой оценки.

Полезным дополнением очного обучения является программный комплекс «ТренингБокс», включающий 112 электронных курсов «ТренингСофт». Особо следует отметить такие материалы, как «Мастер переговоров», «Управление рисками предприятия», «Эффективное

принятие решений», «Управление проектами» и мн. др. Курсы (за исключением игр) являются модульными, что позволяет использовать их совместно с традиционными мероприятиями по развитию персонала. Пользователи отмечают также интересные методические решения, использованные при разработке курсов.

Следует также отметить программное обеспечение «Система дистанционного обучения «Прометей» (с адаптированной к требованиям нашей компании портальной частью), функциональность которого была расширена с помощью модуля «Интерфейс Руководителя».

Желаем коллективу компании «РФТехно» еще больших успехов по созданию решений в области электронного обучения и выражаем готовность к дальнейшему сотрудничеству.

С уважением,
Руководитель
Административно-правового управления
А. Савруцкий

ОТЗЫВ ОТ ОРГАНИЗАЦИИ

Пенсионный Фонд Российской Федерации (ПФР)

Уважаемый Георгий Рубенович!

Материалы «ТренингСофт» можно оценить как весьма качественные, они подготовлены на высоком профессиональном уровне. Программная часть интуитивно понятна, пользоваться ей удобно. Следует отметить такие особенности комплекса, как модульность материалов «ТренингСофт» (способствующая объединению очных и электронных мероприятий в единую программу), глубокое рассмотрение заявленных тем, а также интересную авторскую методику работы с материалами (например, в части практикумов).

Используемый в рамках сотрудничества с Вашей компанией Пенсионным Фондом Российской Федерации Программный комплекс «ТренингБокс», включающий электронные материалы «ТренингСофт», является полезным современным средством работы с персоналом.

Компания «РФТехно» показала себя клиентоориентированной, услуги были оказаны в удобном нашей организации режиме, все пожелания учтены.

Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество, способствующее развитию Пенсионного Фонда Российской Федерации.

С уважением,
Заместитель начальника Управления
кадровой политики — начальник отдела
формирования кадровой политики

ОТЗЫВ ОТ КОМПАНИИ

Учебный центр Сиско Системс (Cisco Systems Training Center)

Уважаемый Георгий Рубенович!

НООП «Учебный центр «Сиско Системс» — Cisco Systems Training Center благодарит Вас и Вашу компанию за комплекс программных работ по модернизации Системы дистанционного обучения нашего Учебного центра, выполненных в 2011 г. Работы были выполнены за кратчайший период, что позволило провести он-лайн отборочный тур V-й Всероссийской олимпиады среди школьников по информационным и сетевым технологиям. Работы были выполнены в соответствии с поставленными нами задачами, система работает стабильно, без сбоев.

В течение ряда лет система дистанционного обучения СДО «Прометей» используется Учебным Центром «Сиско Системс» для осуществления целого ряда образовательных задач: финального контроля успеваемости слушателей, проведения дистанционного обучения и для он-лайн туров ежегодных всероссийских олимпиад по сетевым технологиям среди студентов и школьников.

Мы также выражаем признательность разработчику СДО — компании «Виртуальные технологии в образовании» и ее руководителю, В.З. Гаркуше, чье конструктивное сотрудничество с нами и ООО «РФТехно» позволило выполнить указанные работы.

Также следует отметить используемый нами интересный программный комплекс «ТренингБокс» от «РФТехно», включающий корпоративные курсы «ТренингСофт». Комплекс используется для повышения квалификации сотрудников Учебного Центра.

ООО «РФТехно» показало себя эффективным подрядчиком в области программных работ, связанных с системами обучения. Надеемся на дальнейшее сотрудничество с Вами и Вашей компанией.

С уважением,
Генеральный директор Учебного центра Сиско Системс
Селиванов В.А.

ОТЗЫВ ОТ ОРГАНИЗАЦИИ

Поволжский государственный университет сервиса (ПВГУС)

Уважаемый Георгий Рубенович!

Сотрудничество ПВГУС с ООО «РФТехно» продолжается непрерывно с 2009 г. Все выполненные работы и оказанные услуги являются качественными, сроки договорных обязательств соблюдаются.

Разработанный компанией программный код позволил реорганизовать интеллектуальную обучающую систему ПВГУС. Опыт компании в области организации образовательной деятельности с использованием новых образовательных и сетевых технологий заслуживает высокой оценки.

Около 100 электронных курсов «ТренингСофт» от «РФТехно» выполнены по модели повышения профессиональных компетенций, что обуславливает возможность использования их в программах повышения квалификации. Использованная система авто- и самотестирования позволяет свести к минимуму участие тьютора в обучении.

В результате общения с «РФТехно» удалось также наиболее точно разработать концепцию обучения и структуру специализированных курсов и программ обучения по повышению квалификации на основе электронных курсов.

Желаем Вам дальнейших успехов в области разработки новых интеллектуальных систем обучения

Начальник отдела развития образовательных технологий,
Климова Лариса Анатольевна

ОТЗЫВ ОТ КОМПАНИИ

ООО «Открытое образование»

Уважаемый Георгий Рубенович!

Концепция информационного обеспечения электронного образования и структура специализированных курсов и программ обучения, предоставленные ООО «РФТехно», используются в нашей деятельности с 2009 г. Мы применяем 115 обучающих комплектов «РФТехно» «ТренингСофт», состоящие из лекций, практикумов, тренажеров и деловых игр, хрестоматий, систем авто- и самотестирования.

Автоматизированная интеллектуальная обучающая система на основе решений «РФТехно», включающая интерактивную поддержку обучения и оценку знаний, является самым современным средством повышения профессиональных компетенций.

Подтверждаем высокий уровень опыта «РФТехно» в создании алгоритмического и информационного обеспечения образовательного процесса, в проектах комплексных систем обучения и развития, в разработке интеллектуальных моделей анализа и обработки информации.

Желаем коллективу «РФТехно» дальнейшей плодотворной деятельности в области новых образовательных информационных технологий и выражаем готовность к расширению сотрудничества.

Генеральный директор ООО «Открытое образование»
Е.А. Ульянова

ОТЗЫВ ОТ ОРГАНИЗАЦИИ

ФГБОУ ВПО «ПВГУС»

Центр дополнительного профессионального образования Поволжского государственного университета сервиса выражает генеральному директору ООО «Развивающие и формативные технологии» Саатчану Георгию Рубеновичу искреннюю благодарность за плодотворное сотрудничество в рамках реализации дополнительных образовательных программ.

Наша совместная работа — это пример успешного внедрения инновационных образовательных технологий в обучение взрослых, что подтверждают отличные результаты слушателей профильных дополнительных образовательных программ, где были использованы предоставленные Вами электронные учебные курсы в Системе дистанционного обучения «Прометей».

Искренне желаем Вам новых профессиональных достижений и развития, надеемся на продолжение взаимовыгодного сотрудничества.

С уважением,
проректор по УВРиСО ПВГУС М.А. Бахтина
директор ЦДПО ПВГУС Н.А. Модлина

Приложение к благодарственному письму

Центр дополнительного профессионального образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ФГБОУ ВПО «ПВГУС») и ООО «РФТехно» сотрудничают с 2009 г.

Основой сотрудничества (наряду с программными работами по обновлению Системы дистанционного обучения ПВГУС) является использование около 100 электронных профессиональных учебных курсов по договору с Вашей компанией.

Качество электронных учебных курсов оценили не только наши специалисты, но сотрудники предприятий города Тольятти, проходившие переподготовку в университете, в т.ч. работники

ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерних предприятий — ООО «Реформинг-центр» и ООО «АВТОВАЗ-перспектива».

Целый блок электронных курсов посвящен развитию коммуникативной компетентности и построению эффективных коммуникаций с клиентами, что является одной из самых востребованных тем при обучении взрослых. Клиентоориентированное взаимодействие — основа этого образовательного блока, отвечающего потребностям современной подготовки персонала. При этом электронные курсы рассматривают не только внешнюю клиентоориентированность сотрудников, но и клиентоориентированное поведение при общении внутри организации. В курсах данного блока также рассматриваются важные для слушателей вопросы, например: процессы переговоров, в том числе со сложными типами контрагентов; искусство убеждения; разрешение конфликтов; работа с претензиями; письменные коммуникации; противодействие манипуляциям; деловой этикет в коммуникациях.

В числе достоинств курсов «ТренингСофт» (каждый из которых представляет собой полный учебно-методический комплекс с разными типами образовательных материалов, подходящих как для непрерывного обновления профессиональных навыков, так и для адаптации к новой работе), следует особенно отметить следующие: интерактивность; модульность; использование форматов курсов-игр и курсов-тренажеров; использование учебных видеоматериалов, в т.ч. в формате видеотренингов и видеопрактикумов; прочие виды практикумов, электронные тренинги и упражнения; развитая многовариантная система тестирования; возможность использования различных браузеров; интуитивно понятный интерфейс; удобная навигация; почасовые планы изучения; возможность работы как в локальном, так и в онлайн-режимах; надежность и отказоустойчивость программной части.

Учитывая растущий интерес к дистанционному обучению при обучении слушателей дополнительных образовательных программ, мы надеемся на дальнейшее сотрудничество.

Проректор по УВРиСО ПВГУС М.А. Бахтина

Директор ЦДПО ПВГУС Н.А. Модлина

ОТЗЫВ ОТ КОМПАНИИ

БПС-Сбербанк

Уважаемый Георгий Рубенович!

От имени ОАО «БПС-Сбербанк» хотели бы выразить благодарность компании «РФТехно» за плодотворное сотрудничество, конструктивное взаимодействие и готовность сделать свой продукт максимально ориентированным на клиента.

Сотрудничество ОАО «БПС-Сбербанк» и компании «РФТехно» началось в 2007 году, когда было принято решение о внедрении «Системы дистанционного обучения (СДО) «Прометей». С 2011 г. Банк использует в системе дистанционного обучения персонала электронные учебные комплексы, разработанные компанией «РФТехно». Как наиболее актуальные для

подготовки сотрудников нашего Банка были выбраны курсы по таким направлениям, как проведение переговоров, работа с возражениями (претензиями), продажи услуг, активные продажи, противодействие стрессу и управление профессиональным стрессом, система «55» (правильная организация рабочего места), управление временем (тайм-менеджмент), наставничество в подготовке и развитии персонала.

Хотели бы подчеркнуть, что модульная структура курсов делает возможным их использование не только в качестве самостоятельных программ обучения, но и их интеграцию в уже существующие курсы, что позволяет максимально сориентироваться на потребности конкретной целевой группы. Интерактивные курсы включают лекционную часть, практикум, который представляет собой набор аудиовизуальных материалов по теме с комментариями, практические задания и/или тренировочные тесты, а также тесты для проведения промежуточного и итогового контроля. В рамках проработки вопроса о закупке курсов дистанционного обучения компанией нам был предоставлен для ознакомления модуль «Электронные курсы серии «ТренингСофт», что позволило нашим специалистам провести полный анализ и выбрать наиболее нужные курсы. Курсы были переданы в различных форматах, что позволило найти наиболее подходящий для банка вариант их использования.

Хотим еще раз поблагодарить за высокий уровень построения отношений с внешними клиентами команды Вашей компании.

С наилучшими пожеланиями,

Директор Департамента по работе с персоналом Л. П. Попова

ОТЗЫВ ОТ КОМПАНИИ

АО «Интер РАО — Электрогенерация» и ОАО «Пермская ГРЭС»

В ЛИЦЕ ЧОУ ДПО «ЦЕНТР КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ»

В 2017 г. между ЧОУ ДПО «ЦКО» и ООО «РФТехно» были заключены два договора, на основании которых были закуплены учебные курсы серии «ТренингСофт».

Условия контрактов ООО «РФТехно» выполнены в срок, с уровнем качества, соответствующим условиям договоров.

Гарантийных претензий относительно курсов у нашей компании не возникало.

ООО «РФТехно» показало себя надёжным и клиентоориентированным деловым партнёром.

Электронные курсы серии «ТренингСофт» установлены в систему дистанционного обучения компании и используются для обучения сотрудников филиалов АО «Интер РАО - Электрогенерация».

Директор

Э.Э. Калашников.